

PROJET JEUNESSE RÉGIONAL

des Compagnons Bâisseurs Centre Val de Loire



Les jeunes sont au cœur de la vie et de l'histoire de l'Association Compagnons Bâisseurs Centre Val de Loire. Qu'ils aient été salariés, bénévoles ou volontaires, ils ont construit l'Association et l'Association les a aidés à se construire. Notre projet jeunesse définit en ce sens à la fois ce que nous cherchons à apporter aux jeunes, mais également la manière dont les jeunes façonnent et enrichissent nos actions comme notre vie associative. D'envergure régionale, il précise le sens, les moyens, et les modalités d'accueil des jeunes engagés à nos côtés. Il donne à voir comment nous les accompagnons tout au long de leur implication sur de nos actions d'Auto-Réhabilitation Accompagnée comme dans nos différentes démarches de mobilité.

 **compagnons
bâisseurs**
CENTRE-VAL DE LOIRE

« la solidarité, un chantier à partager »

LES FINALITÉS

L'association apporte aux jeunes

- Des supports d'action pour renforcer leur connaissance, leur confiance et leur estime de soi, bases indispensables pour la construction de leur parcours de vie ;
- Une ouverture dans leur parcours : pour enrichir leur vision d'eux-mêmes, des autres, de la société et de leur place dans celle-ci ;
- Un terrain bienveillant pour des apprentissages transversaux : techniques, sociaux, relationnels, organisationnels ;
- Une opportunité de s'engager dans des actions ayant du sens et un impact social ;

Les jeunes apportent à l'association



- Une plus forte mobilisation des habitants sur les actions. L'ouverture à l'expérimentation, la bonne humeur des jeunes ont un effet miroir et dynamisant sur les habitants qui se sentent dès lors plus à l'aise pour participer aux chantiers et aux actions collectives ;
- Un regard stimulant sur nos pratiques. Le regard des jeunes, toujours neuf et renouvelé nous oblige à une prise de recul sur nos propres pratiques. Cela conduit à l'émergence de nouvelles idées, et à une effervescence collective sur nos actions ;
- Un questionnement permanent sur la société, son évolution, ses contradictions et sur leur place dans cette société. Les jeunes sont porteurs d'avenir ;
- Une demande de vivre des temps forts marquant les liens unissant les membres de l'association et renforçant notre dimension régionale ;



LE PUBLIC VISÉ

Tous les jeunes de 16 à 30 ans

- ➔ Aller au-delà de la limite d'âge souvent fixée à 25 ans et de nous adapter par là-même aux évolutions sociétales de ces dernières décennies
- ➔ Laisser une porte ouverte à l'accueil de mineurs uniquement lorsque toutes les conditions nécessaires à un accueil de qualité sont réunies : anticipation, encadrement adapté, relai extérieur d'accompagnement, etc.
- ➔ Avoir une attention permanente aux enjeux de mixité - mixité de genre, mixité sociale, mixité territoriale - appréhendée comme une source de richesse dans l'expérience proposée à chaque jeune
- ➔ Préserver une ouverture vitale aux jeunes étrangers. Cette diversité culturelle fait partie intégrante de notre projet jeunesse en raison de la manière dont elle favorise non seulement l'ouverture d'esprit et la paix entre les peuples, mais également la connaissance de soi et de sa propre culture

LES 5 PRINCIPES D'ACTION

1 La mise en situation et l'implication sur nos actions

- Créer les conditions favorables à la mise en situation et à l'implication du jeune sur nos actions
- Favoriser dans l'action des apprentissages informels, dans une démarche à la fois technique, humaine et sociale
- Laisser une porte ouverte à une plus grande implication du jeune et à la prise éventuelle de nouvelles responsabilités

2 L'inscription dans les dynamiques collectives

- Inscrire les jeunes dans l'équipe régionale et plus largement dans les différents collectifs du Mouvement, dans l'action comme dans la gouvernance
- Favoriser la mixité au sein des équipes de jeunes départementales et régionales et créer des conditions qui favorisent les interactions, les questionnements, l'ouverture d'esprit
- Accompagner collectivement les jeunes en organisant régulièrement des temps forts collectifs dans une dynamique régionale

3 Une offre en démarches de mobilité : à l'échelle régionale, nationale et internationale

- Construire une offre en propositions de mobilités dont le jeune pourra se saisir selon ses aspirations et sa capacité à vivre une expérience qui sorte de ses routines
- Donner une priorité à la mobilité locale et régionale
- Ouvrir des perspectives de grande mobilité nationale et internationale : mobilité inter-régions, chantiers solidaires nationaux et à l'étranger, expériences d'interculturalité, etc.

4 L'ouverture permanente à des micro-projets

- Laisser la porte ouverte à la mise en place de micro-projets en lien avec notre projet associatif et nos réseaux partenaires, qu'ils soient individuels ou collectifs
- Soutenir la mise en place éventuelle par les jeunes eux-mêmes de projets de solidarité en dehors de leur engagement aux CB

5 Une approche réflexive de l'expérience vécue

- Par l'intégration du jeune dans des dynamiques collectives (équipe de volontaires, équipe CB, réseau jeunesse, etc.) qui favorise la mise en relief de l'expérience vécue
- Par la prise de recul rendue possible grâce aux échanges avec le Référent Volontaires et les autres membres de l'équipe Compagnons Bâisseurs

LES MODALITÉS D'ACCUEIL DES JEUNES

Calendrier d'arrivées et de départs : vers une approche qualitative

- Un nombre de jeunes accueillis correspondant aux capacités réelles des actions en cours
- Une décision collégiale entre le Référent Volontariat et l'équipe d'animateurs
- Un repère de base simple : un animateur = un jeune
- Un fonctionnement par vagues plutôt qu'au fil de l'eau :
 - Favoriser la constitution d'un collectif de jeunes
 - Favoriser l'accueil des nouveaux volontaires par les jeunes déjà en mission

Un mode de recrutement des volontaires qui favorise l'engagement et la mixité des équipes

- Des entretiens courts avec deux critères essentiels : 1. l'enthousiasme/l'envie du jeune et 2. la confiance que l'on peut lui accorder
- La mise en place systématique d'une « journée découverte » avec un animateur sur une action pour aider au discernement mutuel avant l'engagement en mission
- Une attention à la mixité du groupe de jeunes et aux dynamiques collectives existantes

Une attention toute particulière donnée à l'accueil et aux premiers jours

- Par les jeunes eux-mêmes : par l'implication des jeunes déjà en mission dans l'accueil des nouveaux arrivants
- Par l'inscription immédiate des nouveaux arrivants au cœur de notre vie associative et dans les dynamiques de rassemblements régionaux et nationaux
- Par une attention toute particulière donnée à l'accueil des premiers jours et des premières semaines

LES 3 PILIERS DE NOTRE ACCOMPAGNEMENT

1 Le rôle des Animateur.trices : un accompagnement tourné vers la mise en situation concrète sur les actions

- En mobilisant systématiquement un ou plusieurs jeunes sur ses actions d'accompagnement des habitants
- En créant des conditions favorables à leur implication dans l'action
- En intégrant le droit au tâtonnement et la possibilité pour le jeune de faire des erreurs et de les réparer lui-même - dans les limites acceptables sur chaque chantier

2 Le rôle du Référent.e Volontaire : la dimension individuelle de l'accompagnement

- Par l'accueil du jeune et l'accompagnement aux formalités administratives
- Par une disponibilité et une écoute pendant la mission avec une priorité donnée aux méthodes d'accompagnement informelles ou non formelles.
- Par le rôle de facilitateur.trice qui vise à ce que l'expérience et la mission du jeune se passent dans les meilleures conditions possibles
- Par une réorientation éventuelle vers notre réseau partenaire lorsque les problématiques rencontrées sortent du cadre de la mission ou de nos compétences
- Par un accompagnement personnalisé qui vise à rendre chaque jeune acteur de son expérience :
 - par les possibilités de mobilité, locales ou lointaines.
 - par les possibilités d'implication plus importantes sur nos actions
 - par la mise en place éventuelle de micro-projets individuels

3 Le rôle de l'Animateur.trice Jeunesse régional : la dynamique collective de l'accompagnement

- Par l'organisation régulière de temps forts collectifs avec les jeunes à l'échelle régionale
- Par un accompagnement collectif des jeunes sur les projets de mobilité nationaux ou internationaux, que ce soit dans la préparation, la mise en œuvre ou le bilan de l'action
- Par un accompagnement à la mise en place de micro-projets collectifs par les jeunes eux-mêmes tout au long de leur expérience au sein de l'Association

